



## АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАТУЗСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.02.2025

с. Каратузское

№ 197-п

О внесении изменений в постановление администрации Каратузского района от 28.10.2013 № 1006-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Каратузского района»

В целях приведения в соответствие действующему законодательству, руководствуясь статьей 28 Устава Муниципального образования «Каратузский район», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Каратузского района от 28.10.2013 № 1006-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Каратузского района» следующие изменения:

1.1. Приложение № 3 к Примерному положению изменить и изложить в следующей редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Приложение № 3 утвержденное постановлением администрации Каратузского района от 06.02.2023 № 128-п «О внесении изменений в постановление администрации Каратузского района от 28.10.2013 № 1006-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Каратузского района» считать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на А.А. Савина, заместителя главы района по социальным вопросам.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в периодическом печатном издании Вести муниципального образования «Каратузский район».

Глава района

К.А. Тюнин

к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Каратузского района

## Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей образовательных учреждений

### Часть 1. Общеобразовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Пределный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ≤ * >	Период на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
<b>Раздел 1.</b> Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	<b>Пункт 1.</b> Обеспечение стабильного функционирования учреждения	<b>Пп.1</b> обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса проживания обучающихся в учреждении	<b>а)</b> отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб	5%	1 раз в месяц
			<b>б)</b> отсутствие травм, несчастных случаев	5%	1 раз в месяц
<b>в)</b> обеспечение комплексной			5%	1 раз в месяц	

		безопасности учреждения (поддержка в исправном состоянии всех систем в рабочем состоянии)		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
<b>Пункт 2.</b> Обеспечение развития учреждения	<b>Пп. 1</b> организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, соревнованиях, мероприятиях, организованных при поддержке Управления образования. Распространение педагогического опыта путем проведения (участия) конференций, семинаров.	<b>а)</b> региональный уровень	15%	1 раз в квартал
		<b>б)</b> муниципальный уровень	10%	1 раз в квартал
	<b>Пп. 2</b> ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	5%	1 раз в квартал
	<b>Пп. 3</b> отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%	1 раз в месяц
	<b>Пп. 4</b> выполнение в полном объеме поручений, зафиксированных в протоколе, приказе, письмах	отсутствие замечаний	15%	1 раз в месяц
	<b>Пп. 5</b> охват обучающихся дополнительным образованием, кружковой деятельностью	не ниже 80% от общего количества учащихся	5%	1 раз в квартал

	<b>П.п. 6</b> включенность работников учреждения в корпоративный спорт	Не менее 70% от общего числа работников	5%	1 раз в квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
<b>Пункт 3.</b> Результативность деятельности учреждения	<b>Пп. 1</b> освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 90%	10%	1 раз в квартал
	<b>Пп. 2</b> включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%	1 раз в год
	<b>Пп.3</b> Обеспечение освоения обучающимися программ основного общего, среднего общего образования	доля обучающихся 9 и 11 классов, получивших аттестаты об основном общем образовании и среднем общем образовании, составляет не ниже 100 %	20%	1 раз в год
	<b>Пп.4</b> Объективность оценивания образовательных результатов	отсутствие признаков необъективности образовательных результатов (по данным министерства образования)	15%	1 раз в год

			доля выпускников 11 классов, кандидатов на получение медали, подтвердивших право на получение медали результативной сдачей ЕГЭ по математике и по русскому языку (не ниже 100 %)	15%	1 раз в год
<b>Пункт 4.</b> Эффективность управления коллективом	отсутствие обоснованных обращений работников, граждан, по поводу конфликтных ситуаций, организации образовательного процесса	0		10%	1 раз в месяц
<b>Пункт 5.</b> Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	<b>Пп. 1</b> отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0		5%	1 раз в месяц
	<b>Пп. 2</b> Соблюдение сроков представления отчетов, информации	0		5%	1 раз в месяц
<b>Пункт 6.</b> Информационная открытость	Своевременное размещение информации на официальном сайте, в госпаблике		Полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%	1 раз в месяц

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

## Часть 2. Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки эффективности	Условия	Предельный размер выплат	Период на который устанавливается
-----------	-------------------------------	---------	--------------------------	-----------------------------------

	и качества деятельности учреждения			к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>	ется выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
<b>Раздел 1. Руководитель учреждения</b>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	<b>Пункт 1.</b> Обеспечение стабильного функционирования учреждения	<b>Пп. 1</b> обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	а) отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	до 10%	1 раз в месяц
			б) отсутствие травм, несчастных случаев	5%	1 раз в месяц
			в) обеспечение комплексной безопасности учреждения (поддержка в исправном состоянии всех систем в рабочем состоянии)	5%	1 раз в месяц
			<b>Пп. 2</b> укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную	до 5%

		категорию		
	<b>Пп. 3</b> выполнение в полном объеме поручений, зафиксированных в протоколе, приказе, письмах	отсутствие замечаний	5%	1 раз в месяц
<b>Пункт 2.</b> Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	до 15%	1 раз в квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<b>Пункт 3.</b> Обеспечение развития учреждения	<b>Пп. 1</b> участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	<b>а)</b> региональный	10%	1 раз в квартал
		<b>б)</b> муниципальный	До 10%	1 раз в квартал
	<b>Пп. 2</b> достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призов и победителей	До 10%	1 раз в месяц
	<b>Пп. 3</b> охват обучающихся дополнительным образованием, кружковой деятельностью	не ниже 80% от общего количества детей возраста 5-7 лет в ДОУ	5%	1 раз в квартал
	<b>П.п.</b> включенность работников учреждения в корпоративный спорт	Не менее 70% от общего числа сотрудников	5%	1 раз в квартал
<b>Пункт 4.</b> Сохранность контингента детей	<b>Пп. 1</b> наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	до 15%	1 раз в месяц
	<b>Пп. 2</b> ежемесячное повышение посещаемости и снижение пропусков по болезни	% посещаемости составляет не менее 75.	до 15%	1 раз в месяц

Выплаты за качество выполняемых работ				
<b>Пункт 5.</b> Эффективность управленческой деятельности	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, организации образовательного процесса	0	5%	1 раз в месяц
<b>Пункт 6.</b> Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	<b>Пп. 1</b> отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%	1 раз в месяц
	<b>Пп. 2</b> Соблюдение сроков представления отчетов, информации	0	10%	1 раз в месяц
<b>Пункт 7.</b> Информационная открытость	Своевременное размещение информации на официальном сайте, в госпабликах	Полнота и достоверность информации на официальном сайте, в госпабликах	5%	1 раз в месяц

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

### Часть 3. Образовательные учреждения дополнительного образования детей

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>		Период на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
<b>Раздел 1.</b> Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	<b>Пункт 1.</b> Стабильное функционирование учреждения	<b>Пп.1</b> соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные	до 8%	1 раз в квартал	

			сроки		
		<b>Пп.2</b> обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие обращений работников, граждан, по поводу конфликтных ситуаций	7%	1 раз в месяц
		<b>Пп.3</b> обеспечение безопасных и комфортных условий учреждения	в) обеспечение комплексной безопасности учреждения (поддержка в исправном состоянии всех систем в рабочем состоянии)	5%	1 раз в месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
<b>Пункт 2</b> Обеспечение развития учреждения	<b>Пп.1</b> результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места)	<b>а)</b> на региональном уровне	15%	1 раз в квартал	
		<b>б)</b> на муниципальном уровне	10%	1 раз в квартал	
	<b>Пп. 2</b> включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	10%	1 раз в год	
	<b>Пп. 3</b> выполнение в полном объеме поручений, зафиксированных в протоколе, приказе, письмах	отсутствие замечаний	5%	1 раз в месяц	

		<b>П.п. 4</b> включенность работников учреждения в корпоративный спорт	Не менее 70% от общего числа сотрудников	5%	1 раз в квартал
	<b>Пункт 3.</b> Сохранность контингента детей	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	15%	1 раз в месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	<b>Пункт 4.</b> Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	<b>Пп. 1</b> отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%	1 раз в месяц
		<b>Пп. 2</b> Соблюдение сроков в представлении отчетов,	0	5%	1 раз в месяц
	<b>Пункт 5.</b> Информационная открытость	Своевременное размещение информации на официальном сайте, в госпабликах	Полнота и достоверность информации на официальном сайте, в госпабликах	5%	1 раз в месяц

-----  
<\*> Без учета повышающих коэффициентов.